

# COMUNE DI COLLESANO

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Via Vittorio Emanuele n° 2 – CAP 90016 Tel. 0921-661158 / 0921-782305  
Pec: protocollo.comunecollesano@pec.it Peo: protocollo@comune.collesano.pa.it

### AVVISO

**OGGETTO:** BOZZA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI COLLESANO.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

#### RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;

**DATO ATTO** che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, Il Comune di COLLESANO ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77/2014;

**VISTA E RICHIAMATA** la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

**DATO ATTO** che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

**DATO ATTO** che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di COLLESANO, approvato con la sopra citata deliberazione di G.C. 80 del 12/10/2022;

**CONSIDERATO** che le nuove Linee Guida dell'ANAC n. 177 del 19.02.2020 prevedono che, nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione, il processo di formazione del codice si articola in due distinte fasi. In una prima fase, il RPCT, affiancato dal nucleo di valutazione e dall'U.P.D e con il coinvolgimento dei dirigenti e dipendenti dell'Ente, svolge un ruolo centrale e di coordinamento di tutti i soggetti nella predisposizione di una bozza di codice contenente le norme e i doveri specifici del dipendente;

**DATO ATTO** che la "Bozza di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Collesano" è stata approvata con Delibera di giunta Comunale n. 80 del 12/10/2022;

**DATO ATTO** che, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 è da sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla Comune di Pollina, per la proposta di integrazione;

#### SI INVITANO

al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, i **Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Pollina** a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'**Albo pretorio** on line dal 13/10/2022 nonché sul **sito web** dell'Ente e nella sezione "**Amministrazione Trasparente**" sotto sezione di primo livello "**Disposizioni Generali**"- "**Atti Generali**" – sotto sezione di secondo livello "**Codice disciplinare e codice di condotta**"

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno 28/10/2022 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata: indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) [protocollo.comunecollesano@pec.it](mailto:protocollo.comunecollesano@pec.it) @pec.it

-tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Comune di Collesano C.A.P. 90016 – Viale V. Emanuele

- tramite presentazione diretta presso il protocollo del Comune di Collesano

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pollina che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza