



Consorzio Madonita
per la Legalità e lo Sviluppo

Ministero della
Giustizia
U.I.E.P.E PALERMO

Progetto "Talentì"

Cod. prog. 2017-COL-00541

Avviso di selezione di allievi per l'ammissione al percorso formativo del Progetto "Talentì" ed alle attività lavorative

La Cooperativa Agry Social ed i soggetti partner del progetto: la Cooperativa Telemaco, il Consorzio Madonita per la Legalità e lo Sviluppo, la Confcooperative Sicilia, l'Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna per la Sicilia, l'Associazione Idea, il Consorzio AgriEtica, la Cooperativa Castelbontà, la Cooperativa CORAS Raggi di Sole e la Cooperativa Verbumcaudo, intendono promuovere nell'ambito del progetto "Talentì" un percorso formativo ed esperienziale finalizzato a favorire processi di inserimento lavorativo protetto.

Beneficiari

Sono destinatari delle attività formative\lavorativo n. 13 beneficiari residenti nei comuni sede di attuazione del progetto, preferibilmente nei comuni di: Castelbuono, Pollina, Collesano, Lascari, Polizzi Generosa o nei comuni limitrofi a Polizzi Generosa, Cerda.

I 13 beneficiari ammessi al percorso formativo saranno individuati tra gli appartenenti alle seguenti categorie:

- 1) svantaggio socio-economico certificato da una valutazione sociale;
- 2) «lavoratore svantaggiato» (lettera f Regolamento CE 2204/2002); qualsiasi persona appartenente a una categoria che abbia difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro, vale a dire qualsiasi persona che soddisfi almeno uno dei seguenti criteri:

- i) qualsiasi giovane che abbia meno di 25 anni o che abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e che non abbia ancora ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente;
- ii) qualsiasi lavoratore migrante comunitario o extracomunitario;
- iii) qualsiasi persona appartenente a una minoranza etnica di uno Stato membro che debba migliorare le sue conoscenze linguistiche, la sua formazione professionale o la sua esperienza lavorativa per incrementare le possibilità di ottenere un'occupazione stabile;
- iv) qualsiasi persona che desideri intraprendere o riprendere un'attività lavorativa e che non abbia lavorato, né seguito corsi di formazione, da almeno due anni, in particolare qualsiasi persona che abbia lasciato il lavoro per la difficoltà di conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;
- v) qualsiasi persona adulta che viva sola con uno o più figli a carico;
- vi) qualsiasi persona priva di un titolo di studio di livello secondario superiore o equivalente, priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo;
- vii) qualsiasi persona di più di 50 anni priva di un posto di lavoro o in procinto di perderlo;
- viii) qualsiasi disoccupato di lungo periodo, ossia una persona senza lavoro per 12 dei 16 mesi precedenti, o per 6 degli 8 mesi precedenti nel caso di persone con meno di 25 anni;
- ix) qualsiasi persona riconosciuta come affetta, al momento o in passato, da una dipendenza ai sensi della legislazione nazionale;
- x) qualsiasi persona che non abbia ottenuto il primo impiego retribuito regolarmente da quando è stata sottoposta a una pena detentiva o a un'altra sanzione penale;
- xi) qualsiasi donna di un'area geografica al livello NUTS II, nella quale il tasso medio di disoccupazione superi il 100 % della media comunitaria da almeno due anni civili e nella quale la disoccupazione femminile abbia superato il 150 % del tasso di disoccupazione maschile dell'area considerata per almeno due dei tre anni civili precedenti;
- xii) «lavoratore disabile»:
 - i) qualsiasi persona riconosciuta come disabile ai sensi della legislazione nazionale;
 - ii) qualsiasi persona riconosciuta affetta da un grave handicap fisico, mentale o psichico;

I posti disponibili sono così individuati:

- N. 4 soggetti: n. 2 afferenti all'area del disagio psichico, individuati dal soggetto capofila secondo i profili professionali richiesti dal progetto, in collaborazione con i servizi sociali territoriali e il Dipartimento di Salute Mentale; n. 2 posti disponibili per i soggetti appartenenti all'area penale individuati in collaborazione con l'UIEPE.
- N. 9 soggetti: afferenti all'area dello svantaggio socio economico ed alla lettera f) del regolamento CE 2204/2002 (uomini 50% e donne 50%).

Selezione

I candidati dovranno specificare i profili professionali per i quali si intende concorrere secondo i profili necessari alle cooperative ed individuati in relazione alle sedi di assegnazione per le attività lavorative. Specificatamente:

- Pollina: n. 1 - Addetto all'allevamento; sede di svolgimento: Coop. Agry Social
- Pollina: n. 1 - Operatore agricolo; sede di svolgimento: Coop. Agry Social
- Polizzi Gen. n. 1 - Addetto alla vendita; sede di svolgimento: Coop. Verbumcaudo
- Polizzi Gen.: n. 1 - Operatore agricolo; sede di svolgimento: Coop. Verbumcaudo
- Lascari: n. 1 - Operatore agricolo; sede di svolgimento: Coop. Coras
- Collesano: n. 1 - Addetto alla vendita; sede di svolgimento: Coop. Coras
- Collesano: n. 1 - Operatore agricolo; sede di svolgimento: Coop. Telemaco
- Cerda: n. 1 - Operatore agricolo; sede di svolgimento: Coop. Telemaco
- Castelbuono: n. 1 - Addetto all'allevamento; sede di svolgimento: Coop. Agry Social
- Castelbuono: n. 2 - Addetto alla vendita; sede di svolgimento: Consorzio Agrietica
- Castelbuono: n. 1 - Operatore agricolo; sede di svolgimento: Consorzio Agrietica
- Castelbuono: n. 1 - Addetto alla Caseificazione; sede di svolgimento: Coop. Agry Social

Articolazione del percorso formativo

I 13 beneficiari saranno inseriti in un percorso per l'acquisizione di competenze teorico\pratiche nell'ambito dell'agricoltura sociale. L'attività formativa, per complessive 240 ore, sarà così suddivisa: 120 ore di formazione d'aula a distanza ed il restante 50% delle ore in presenza con attività pratiche nei luoghi di lavoro. Per l'attività formativa non è prevista nessuna indennità di presenza. Per ogni beneficiario sarà garantita idonea strumentazione per la connessione da remoto per l'intero periodo formativo.

Attività On the job (Attività lavorativa)

I 13 beneficiari alla fine del percorso formativo (240 ore) potranno beneficiare di un contratto di assunzione a tempo determinato per complessive 60 giornate di lavoro agricolo pari a 420 ore di lavoro da svolgere nelle rispettive sedi di assegnazione.

Le attività lavorative dovranno svolgersi nell'arco di 5 mesi a far data dalla conclusione dell'attività formativa. Ogni beneficiario avrà garantito un compenso al lordo delle ritenute previdenziali ed assicurative pari a euro 4.320,00. L'assunzione potrà avvenire mediante contratto agricolo o contratto delle cooperative sociali.

Alla fine del percorso progettuale, dell'attività formativa e dell'Attività On the job, le cooperative potranno garantire la prosecuzione dell'impiego lavorativo ai beneficiari che si saranno maggiormente distinti in capacità, competenze acquisite, propensione al lavoro,



disponibilità e flessibilità. Tale valutazione sarà effettuata dall'equipe di progetto ed i rispettivi tutor aziendali durante i 5 mesi di attività On the job.

Modalità di iscrizione

I soggetti interessati potranno presentare istanza di partecipazione allegando la seguente documentazione:

- Istanza di partecipazione (Allegato A);
- Copia Documento di identità;
- Copia Codice Fiscale;
- Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro rilasciata dal Centro per L'impiego;
- Curriculum Vitae firmato in originale;
- Copia certificazione Isee aggiornata.

L'istanza (allegato A) ed il bando sono scaricabili al seguente [indirizzo **www.assoidea.org**](http://www.assoidea.org)

La documentazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 15 Marzo 2022 mediante:

- **mezzo raccomandata A/R:** indirizzata alla Cooperativa Agry Social Soc. Coop. Agricola Sociale, Via Cefalù n. 50, 90013 Castelbuono (Pa). Non farà fede il timbro postale;
- **mezzo PEC:** al seguente indirizzo **agrysocial@pec.it**.

Le istanze pervenute successivamente le ore 13,00 del 15 marzo 2022 non saranno ammesse.

Modalità di Selezione

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata. La procedura selettiva prevede la verifica dell'ammissibilità delle istanze mediante la valutazione documentale per le domande pervenute entro i termini previsti. I candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità saranno convocati, tramite mail o telefonicamente, per un colloquio motivazionale, che sarà svolto presso la sede legale della cooperativa, ovvero, in caso l'emergenza COVID non consenta la presenza, per mezzo di incontri sulla piattaforma digitale in uso presso l'Ente (tramite pc o smartphone, previa identificazione certa).

Valutazione delle domande

Sarà valutata l'ammissibilità delle iscrizioni sotto il profilo formale:

- ♣ rispetto dei termini di presentazione della domanda
- ♣ verifica della correttezza della documentazione

Gli elenchi degli ammessi saranno pubblicati nella pagina Instagram della cooperativa e i candidati ammessi saranno contattati telefonicamente.



Autorizzazione al trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003, la cooperativa Agry Social si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo ai fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente avviso.

Castelbuono, 25/02/2022

Il Presidente
Agry Social Soc. Coop. Agricola Sociale
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art.3 c.2 D.Lgs n.39/1993)